

# ACLI SERVIZI COOP.SOCIALE A R.L.

## Bilancio di esercizio al 31-12-2020

Dati anagrafici	
<b>Sede in</b>	PIAZZA PAGANESSI 3 - 24050 BARIANO (BG)
<b>Codice Fiscale</b>	01570800167
<b>Numero Rea</b>	BG 000000218584
<b>P.I.</b>	01570800167
<b>Capitale Sociale Euro</b>	18.549
<b>Forma giuridica</b>	Societa' cooperative e loro consorzi
<b>Settore di attività prevalente (ATECO)</b>	889900
<b>Società in liquidazione</b>	no
<b>Società con socio unico</b>	no
<b>Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento</b>	no
<b>Appartenenza a un gruppo</b>	no

## Stato patrimoniale

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	319	319
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	7.666	11.766
II - Immobilizzazioni materiali	41.399	42.717
III - Immobilizzazioni finanziarie	14.879	14.879
Totale immobilizzazioni (B)	63.944	69.362
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	534.738	416.381
Totale crediti	534.738	416.381
IV - Disponibilità liquide	194.075	218.555
Totale attivo circolante (C)	728.813	634.936
D) Ratei e risconti	10.627	9.483
Totale attivo	803.703	714.100
<b>Passivo</b>		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale		
VI - Altre riserve	(1)	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(2.021)	(9.561)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	25.897	7.773
Totale patrimonio netto	42.424	16.863
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	335.704	295.336
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	373.457	401.901
esigibili oltre l'esercizio successivo	52.096	0
Totale debiti	425.553	401.901
E) Ratei e risconti	22	0
Totale passivo	803.703	714.100

## Conto economico

**31-12-2020 31-12-2019**

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.408.374	1.837.601
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	75.319	14.656
altri	16.177	24.022
Totale altri ricavi e proventi	91.496	38.678
Totale valore della produzione	1.499.870	1.876.279
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	17.675	23.397
7) per servizi	145.243	243.583
8) per godimento di beni di terzi	56.615	50.801
9) per il personale		
a) salari e stipendi	903.812	1.128.784
b) oneri sociali	222.981	291.190
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	100.212	90.147
c) trattamento di fine rapporto	94.747	85.402
e) altri costi	5.465	4.745
Totale costi per il personale	1.227.005	1.510.121
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	13.634	11.980
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.099	3.173
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	9.535	8.807
Totale ammortamenti e svalutazioni	13.634	11.980
14) oneri diversi di gestione	12.194	24.940
Totale costi della produzione	1.472.366	1.864.822
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	27.504	11.457
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	63	33
Totale proventi diversi dai precedenti	63	33
Totale altri proventi finanziari	63	33
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.670	899
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.670	899
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.607)	(866)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	25.897	10.591
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	0	2.818
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	0	2.818
21) Utile (perdita) dell'esercizio	25.897	7.773

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2020

## Nota integrativa, parte iniziale

### PREMESSA

Il bilancio chiuso al 31/12/2020 di cui la presente nota integrativa costituisce parte integrante ai sensi dell'art. 2423, primo comma del Codice Civile, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto nel rispetto dei principi di chiarezza con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto il risultato economico dell'esercizio e la situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa.

Il bilancio del presente esercizio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni di cui all'art. 2435-bis del Codice Civile, in quanto ricorrono i presupposti previsti dal comma 1 del predetto articolo.

I criteri di valutazione di cui all'art. 2426 Codice Civile sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio e non si sono verificati eventi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui agli artt. 2423 bis, secondo comma e 2423, quinto comma del Codice Civile.

Ove applicabili sono stati, altresì, osservati i principi e le raccomandazioni pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC) al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica.

Non ci sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadano sotto più voci dello schema di bilancio.

Le voci dell'attivo e del passivo appartenenti a più voci dello Stato patrimoniale sono specificatamente richiamate.

Ai fini della comparabilità dei saldi di bilancio, ai sensi dell'art. 2423 ter, quinto comma del Codice Civile, si è provveduto a riclassificare i saldi dell'esercizio precedente.

### CRITERI DI REDAZIONE

Conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, nella redazione del bilancio si è provveduto alla rilevazione ed alla presentazione delle voci tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto (cd. "principio della sostanza economica"), secondo il nuovo punto 1-bis dell'art. 2423-bis, C.C., introdotto dal D.Lgs. 139/2015, ossia privilegiando, se del caso, la sostanza rispetto alla forma giuridica in particolare si è provveduto a:

- valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale, nonché tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato;
- includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio;
- determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria;
- comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio;

- considerare distintamente, ai fini della relativa valutazione, gli elementi eterogenei inclusi nelle varie voci del bilancio;

- mantenere ove possibile, immutati i criteri di valutazione adottati rispetto al precedente esercizio.

Per effetto degli arrotondamenti degli importi all'unità di euro, può accadere che in taluni prospetti contenenti dati di dettaglio, la somma dei dettagli differisca dall'importo esposto nella riga di totale

Si rileva che nonostante l'insorgenza inaspettata e dirompente dell'emergenza sanitaria da COVID19, le misure d'urgenza assunte dal Governo dal 23 febbraio 2020 e le conseguenze nefaste sull'economia del Paese, la cooperativa non ha risentito degli effetti della crisi, e ha continuato a svolgere la propria attività, e, anche se la generale imprevedibilità dell'attuale fase di emergenza sanitaria e le incertezze sugli sviluppi normativi, economici e sociali non consentono di effettuare valutazioni prospettive estremamente attendibili, si stima che l'attività potrà continuare a proseguire anche nel prossimo futuro come ora, anche in considerazione della deroga al disposto dell'art. 2423-bis, co.1, n.1) del Codice Civile prevista dall'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020 n. 23, quindi nella permanenza del presupposto della continuità aziendale.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio, esposti di seguito, sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile.

Non si sono inoltre verificati casi eccezionali che, ai fini della valutazione delle voci di bilancio, abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui all'art. 2423 bis, secondo comma, del codice civile.

Si rileva inoltre che:

- la Cooperativa non ha crediti e debiti oltre cinque anni e nell'esercizio non vi sono stati oneri finanziari imputati a valori dell'attivo dello stato patrimoniale;

- non vi sono proventi da partecipazioni;

- la nostra società non ha emesso azioni di godimento, obbligazioni convertibili o titoli o valori simili;

#### ATTIVITA' SVOLTA

Per la descrizione dell'attività sociale si rimanda alla relazione sociale allegata alla presente nota integrativa (informazioni di carattere sociale ai sensi dell'art.2 della legge 59/92., pertanto si forniscono ai sensi dell'art.2428 del c.c.le seguenti informazioni:

- la cooperativa non detiene: ne azioni proprie, ne azioni o quote di società controllanti, neanche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona;

- la cooperativa non ha acquistato e/o alienato ne azioni proprie, ne azioni o quote di società controllanti, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

## **Nota integrativa abbreviata, attivo**

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza delle voci dell'attivo.

### **Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti**

Tale voce di bilancio accoglie i crediti vantati dalla società nei confronti dei soci per somme sottoscritte e non ancora versate, per un importo pari a euro 319.

### **Immobilizzazioni**

#### **Immobilizzazioni immateriali**

Le Immobilizzazioni immateriali sono iscritte, nel limite del valore recuperabile, al costo di acquisto o di produzione interna, inclusi gli oneri accessori di diretta imputazione, e sono sistematicamente ammortizzate in funzione della loro residua possibilità di utilizzazione economica e tenendo conto delle prescrizioni contenute nel punto 5) dell'art. 2426 del codice civile.

I piani di ammortamento, che vengono rivisti periodicamente, non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi per effetto di cambiamenti di stime contabili, né sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi i criteri di ammortamento ed i coefficienti applicati.

Le aliquote di ammortamento utilizzate per le singole categorie di cespiti sono:

- Licenza d'uso software a tempo determinato 25%
- Lavori straordinari su beni di terzi 20%

#### **Immobilizzazioni materiali**

Le immobilizzazioni materiali, classificate per categorie omogenee, sono iscritte al costo di acquisto o di produzione/costruzione, compresi gli oneri accessori ed i costi direttamente imputabili al bene.

Il costo delle immobilizzazioni la cui utilizzazione è limitata nel tempo è sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio sulla base di aliquote economico-tecniche determinate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione.

Nessuna immobilizzazione è mai stata oggetto di rivalutazione monetaria.

I coefficienti di ammortamento utilizzati sono quelli previsti dalle normative civilistiche e rientrano nei limiti previsti dalla legislazione fiscale, dedotti del 50% per i beni acquistati nell'esercizio.

Le aliquote di ammortamento utilizzate per le singole categorie di cespiti sono:

- Mobili e arredi 12%
- Impianti e macchinari 15%
- Attrezzature industriali e commerciali 20%
- Macchine d'ufficio e sistemi di elaborazioni dati 20%
- Autocarri 20%
- Autovetture 25%

#### **Immobilizzazioni finanziarie**

Nella valutazione dei titoli iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie, la Cooperativa, in deroga all'art. 2426 C.C., si è avvalsa della facoltà di valutare gli stessi al costo d'acquisto (comprensivo dei costi accessori), senza applicare il criterio di valutazione del costo ammortizzato, in virtù di quanto disposto dal nuovo art. 2435-bis, co. 8, C.C. per i soggetti che redigono il bilancio in forma abbreviata.

### Movimenti delle immobilizzazioni

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	14.939	136.321	14.879	166.139
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	3.173	93.603		96.776
<b>Valore di bilancio</b>	11.766	42.717	14.879	69.362
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	-	8.217	-	8.217
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	4.099	9.535		13.634
<b>Totale variazioni</b>	(4.099)	(1.318)	-	(5.417)
<b>Valore di fine esercizio</b>				
<b>Costo</b>	14.939	144.538	14.879	174.356
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	7.272	103.139		110.411
<b>Valore di bilancio</b>	7.666	41.399	14.879	63.944

### Immobilizzazioni immateriali

Il totale degli ammortamenti dei beni immateriali effettuati nell'anno 2020 ammonta a Euro 7.272.

I lavori straordinari su beni di terzi relativi alla sede sita in Bariano sono ammortizzati in funzione alla durata del contratto di locazione.

### Immobilizzazioni materiali

Nel corso dell'esercizio sono stati acquistati degli arredi e delle macchine elettroniche d'ufficio in sostituzione di quelli oramai obsoleti.

### Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni possedute dalla società, iscritte fra le immobilizzazioni in quanto rappresentano un investimento duraturo e strategico, sono valutate al costo di acquisto o di sottoscrizione comprensivo degli oneri accessori.

Le immobilizzazioni finanziarie iscritte al valore nominale sono così suddivise:

**PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE**

- Partecipazione nel Consorzio La Cascina Società Cooperativa Sociale - via Ronco Basso, Villa d'Almè per euro 1.291;
- Partecipazione nel Consorzio CESAC Società Cooperativa - via San Bernardino 59, Bergamo per euro 155
- Partecipazione nel Consorzio Sociale RIBES Società Cooperativa - via San Bernardino 59, Bergamo per euro 12.517
- Partecipazione nella Banca Popolare Etica Società Cooperativa Piazzetta Forzatè 2/3, Padova per euro 258
- Partecipazione nella BCC per euro 142
- Partecipazione a Centro Servizi Aziendali s.c.r.l. con sede in Bergamo via Serassi per euro 516

## Attivo circolante

L'attivo circolante alla fine dell'esercizio si attesta ad euro 728.813 (634.936 nell'esercizio precedente)

### Rimanenze

Non si rilevano rimanenze.

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Sono iscritti in bilancio secondo il loro "presumibile valore di realizzo". Non si è ritenuto di dover eseguire accantonamenti a un fondo rischi su crediti poiché non vi è motivo di preoccupazione per l'esigibilità dei crediti stessi.

Si segnala inoltre che:

Non sono presenti crediti in moneta non di conto

La tipologia della clientela è tale per cui non vi sono situazioni di "dipendenza" aziendale

Non si provvede a ripartire i crediti in riferimento alle diverse aree geografiche in quanto non sono presenti crediti v/clienti esteri.

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	397.334	68.792	466.126	466.126
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	6.532	2.429	8.961	8.961
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	12.515	47.136	59.651	59.651
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	416.381	118.357	534.738	534.738

Il totale dei crediti è aumentato di Euro 118.357 rispetto all'anno precedente passando da euro 416.381 ad euro 534.738.



Il dettaglio dei crediti è così suddiviso:

**crediti esigibili entro l'esercizio successivo**

<b>crediti v/clienti</b>		<b>466.126</b>
crediti v/clienti	€.	287.318
fatture da emettere	€.	178.808
<b>crediti tributari</b>		<b>8.961</b>
credito iva in compensazione	€.	6.298
erario c/imposta sostitutiva tfr	€.	11
Credito erario IRES	€.	690
Erario c/ritenute IRPEF	€.	1.962
<b>altri crediti</b>		
altri cred. v/istituti previdenziali	€.	54
fornitori c/anticipi	€.	716
crediti per cauzioni	€.	399
arrotondamento stipendi	€.	283
Credito INAIL	€.	1.928
crediti diversi	€.	56.271
<b>totale</b>	<b>€.</b>	<b>59.651</b>

I crediti sono aumentati rispetto allo scorso esercizio. In particolare si evidenzia un incremento dei crediti verso clienti, per una maggiore dilazione concessa e i crediti per contributi da ricevere.

## Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza della voce "Disponibilità liquide".

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	218.501	(24.555)	193.946
Denaro e altri valori in cassa	54	75	129
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>218.555</b>	<b>(24.480)</b>	<b>194.075</b>

## **Ratei e risconti attivi**

I ratei e risconti sono stati determinati secondo il principio della competenza economica e temporale avendo cura di imputare all'esercizio in chiusura le quote di costi e ricavi a esso pertinenti.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	9.483	1.144	10.627
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>9.483</b>	<b>1.144</b>	<b>10.627</b>

---

La voce Risconti attivi comprende:

- risconto affitto capannone per euro 4.125
- risconto assicurazioni per euro 6.502

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Si presentano le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del passivo.

### Patrimonio netto

Il capitale sociale è pari a euro 18.549 è versato per euro 18.230.

Nel corso dell'esercizio sono state accolte le domande di recesso di 4 soci e non sono stati ammessi soci

I soci al 31/12/2020 sono 96.

### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi		
Capitale	18.650	-	-	101		18.549
Altre riserve						
Totale altre riserve	1	-	-	-		(1)
Utili (perdite) portati a nuovo	(9.561)	-	7.540	-		(2.021)
Utile (perdita) dell'esercizio	7.773	(7.773)	-	-	25.897	25.897
Totale patrimonio netto	16.863	(7.773)	7.540	101	25.897	42.424

L'utile dello scorso anno è stato utilizzato, in modo indiretto, per ridurre parzialmente le perdite pregresse.

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e corrisponde all'effettivo impegno della società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	295.336
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	76.802
Utilizzo nell'esercizio	36.434
Totale variazioni	40.368
Valore di fine esercizio	335.704

### Debiti

I debiti sono iscritti al valore nominale.

### Variazioni e scadenza dei debiti

I debiti sono iscritti nelle passività per complessivi euro 424.307 (euro 401.901 nel precedente esercizio), di cui euro 52.096 oltre l'esercizio.

La composizione delle singole voci è così rappresentata:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso banche	-	65.611	65.611	13.515	52.096	12.083
Debiti verso altri finanziatori	48.725	(48.725)	-	-	-	-
Acconti	457	366	823	823	-	-
Debiti verso fornitori	77.780	(6.639)	71.141	71.141	-	-
Debiti tributari	24.719	(16.248)	8.471	8.471	-	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	52.094	21.070	73.164	73.164	-	-
Altri debiti	198.126	8.217	206.343	206.343	-	-
<b>Totale debiti</b>	<b>401.901</b>	<b>23.652</b>	<b>425.553</b>	<b>373.457</b>	<b>52.096</b>	<b>12.083</b>

Di seguito si presenta il dettaglio dei debiti e le rispettive scadenze:

#### *debiti esigibili entro l'esercizio successivo*

<b>debiti verso Banca entro l'esercizio</b>		<b>13.515</b>	
Mutuo chirografario BCC	€	6.078	
Banca c/Finanziamento UBI	€	7.437	
<b>debiti verso Banca oltre l'esercizio</b>		<b>52.096</b>	
Mutuo chirografario BCC	€	7.422	Scadenza 14/02/2023
Banca c/Finanziamento UBI	€	14.674	Scadenza 15/11/2023
Mutuo chirografario BCC	€	30.000	Scadenza 14/12/2027
<b>acconti</b>		<b>823</b>	
Debiti v/clienti	€	823	
<b>debiti tributari</b>		<b>8.471</b>	
Erario c/rit 1012	€	2.554	
Erario c/rit. IRPEF addizionali	€	2.273	
Erario c/rit. lavoro autonomo	€	262	
Erario c/iva	€	3.382	
<b>debiti v/fornitori</b>		<b>71.141</b>	
Debiti v/fornitori	€	49.974	
Fatture da ricevere	€	21.167	
<b>debiti v/istituti previdenziali</b>		<b>73.164</b>	
Inps c/contributi lav. Dip.	€	71.571	
Altri debiti previdenziali	€	1.106	

Contributi fondo sanitario	€	487
<b>altri debiti</b>		<b>206.343</b>
Dipendenti conto retribuzioni	€	112.272
Dipendenti c/ferie da liquidare	€	78.357
Ritenute sindacali	€	2.116
Debiti verso fondo pensioni	€	3.574
Soci c/rimborsi	€	9.582
Debiti diversi	€	442
<b>Totale debiti</b>	<b>€</b>	<b>425.553</b>

I debiti oltre i 5 anni sono:

Mutuo chirografario BCC	€	12.083	Scadenza 14/12/2027
-------------------------	---	--------	---------------------

## Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	-	22	22
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>22</b>

La voce Ratei passivi comprende:  
costi assicurativi                      euro 22

## Nota integrativa abbreviata, conto economico

### Valore della produzione

#### Valore della produzione

Il totale del valore della produzione ammonta ad €. 1.499.870 ed è diminuita del 23,36% rispetto all'anno precedente; risulta così composto:

Voce	2020	2019
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.408.374	1.837.601
Altri ricavi e proventi	91.496	38.678
<b>TOTALE</b>	<b>1.499.870</b>	<b>1.876.279</b>

Negli Altri ricavi sono compresi €. 75.319 di contributi in c/esercizio.

Il restante importo di € 16.179 si riferisce a:

- arrotondamenti attivi pari a €. 164;
- risarcimento danni pari a €. 2.250;
- proventi per liberalità pari a €. 7.108;
- sopravvenienze attive pari a €. 6.655.

Si evidenzia un decremento del fatturato dovuto ad un periodo di sospensione dell'attività causa COVID..

### Costi della produzione

A sintetico commento dell'andamento economico dell'esercizio precisiamo quanto segue:

Voce	2020	2019
Costi per materie prime, suss. e di consumo	17.675	23.397
Costi per servizi	144.099	243.583
Costi per godimento beni di terzi	56.615	50.801
Costi per il personale	1.227.005	1.510.121
Ammortamenti e svalutazioni	13.634	11.980
Variazione delle rimanenze		0
Oneri diversi di gestione	12.193	24.940
<b>TOTALE</b>	<b>1.471.221</b>	<b>1.864.822</b>

Si registra una diminuzione generalizzata dei costi dovuti ad una minore attività

### Proventi e oneri finanziari

Per quanto riguarda i proventi finanziari, pari a euro 63 si riferiscono a interessi attivi verso le banche.

Per quanto riguarda gli oneri finanziari, pari a euro 1.670 si riferiscono a:

- Interessi passivi su finanziamenti bancari euro 1.230;
- Interessi passivi bancari euro 366
- Altri interessi passivi euro 74.

## **Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate**

La società, essendo cooperativa sociale, gode dell'esenzione dalle imposte come segue:

- IRAP: esenzione totale ai sensi dell'art.1 comma 7 e 8 L.R. 18/12/01, come confermato dalla L.R. 14 /07/03 n.10 art.77

- IRES: esenzione per la quota destinata a riserva indivisibile ai sensi dell'art.12 della legge 904/1977.

Non sono state calcolate imposte anticipate in quanto non vi è la ragionevole certezza dell'esistenza negli esercizi in cui si riverseranno le differenze temporanee deducibili che avrebbero portato all'iscrizione delle imposte anticipate di un reddito imponibile.

L'IRES d'esercizio non è stata accantonata in quanto non vi sono i presupposti

## **Nota integrativa abbreviata, altre informazioni**

Rinvio del termine di convocazione dell'assemblea sociale per l'approvazione del bilancio, in case all'art. 106 del D.L. 18/2020 (così come modificato dal D.L. 183/2020: Per l'approvazione del presente bilancio si è fatto ricorso al maggior termine di 180 gg previsto dall'articolo 106 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - Edizione Straordinaria n. 70 del 17 marzo 2020), coordinato con la legge di conversione 24 aprile 2020, n. 27 denominata «Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi.» per consentire alle società di completare in modo corretto e tempestivo l'iter di redazione ed approvazione del bilancio d'esercizio, considerata la perduranza dell'attuale, anomale e straordinaria. fase di emergenza sanitaria ed economica causata dalla pandemia del COVID-19.

### **Dati sull'occupazione**

Il numero medio dei dipendenti in forza durante il decorso dell'esercizio è pari a 65 unità . (53 impiegati e 12 operai)

### **Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto**

Nel corso del 2020 non sono stati erogati compensi per la carica ricoperta agli amministratori. La cooperativa, in quanto non obbligatorio, non ha nominato il collegio sindacale.

### **Compensi al revisore legale o società di revisione**

Ai sensi del n. 16-bis, art. 2427 c.c., si riportano i corrispettivi di competenza spettanti al revisore legale.

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	1.141
<b>Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione</b>	<b>1.141</b>

### **Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale**

In relazione a quanto disposto dall'art.2427, comma 1 numero 9 del codice civile, non si evidenziano in bilancio impegni, garanzie e passività potenziali.

### **Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare**



La società non ha costituito all'interno del patrimonio della società alcun patrimonio da destinarsi in via esclusiva ad uno specifico affare ex art. 2447-bis, lettera a), c.c. e nemmeno ha stipulato contratti di finanziamento che ricadono nella fattispecie prevista dall'art. 2447-bis, lettera b), c.c..

## Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Si segnala che non sono intervenute operazioni realizzate con parti correlate, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-bis del Codice Civile.

## Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Si segnala che non sono stati stipulati accordi non risultanti dallo stato patrimoniale e con effetto patrimoniale, finanziario ed economico, ai sensi dell'art. 2427, punto 22-ter del Codice Civile.

## Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

La cooperativa non possiede strumenti finanziari derivati.

## Informazioni relative alle cooperative

### Mutualità Prevalente

La Cooperativa sociale rispetta le norme previste dalla L. 381/1991 quindi è considerata indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies).

In ogni caso il costo del lavoro è ripartito come da tabella seguente.

#### Esercizio 2020

Descrizione costi	Valore	Di cui da / verso soci	%
Costo del lavoro B7)	32.116	1.531	
Costo del lavoro B9)	1.227.005	296.818	
Totale	1.259.121	298.349	23,69

#### Esercizio 2019

Descrizione costi	Valore	Di cui da / verso soci	%
Costo del lavoro B7)	54.841	5.259	
Costo del lavoro B9)	1.510.121	385.024	
Totale	1.564.962	390.283	24,94

Si precisa che il costo del lavoro indicato nella suddetta tabella include il costo dei rimborsi che vengono indicate nella voce B7 (costi per servizi).

## Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la cooperativa in quanto sociale non è tenuta al rispetto dei requisiti di cui all'art. 2513 c.c., così come stabilisce l'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del c.c. e disposizioni transitorie (R.D. n. 318/1942 e successive modificazioni).

All'uopo si precisa, comunque, che la cooperativa:

- ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e/o lo svolgimento di attività diverse: agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- ha introdotto nel proprio statuto i requisiti di cui all'art. 2514 c.c.;
- è iscritta nella categoria cooperative sociali dell'Albo delle cooperative;
- è iscritta presso l'Albo regionale delle cooperative sociali.

Gli amministratori attestano che nel corso del 2019 sono state mantenute le opportune modifiche al sistema contabile atto a registrare separatamente, fra gli scambi economici, le operazioni che hanno le attività di tipo "A" e di tipo "B" della Cooperativa.

## **Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

Informativa di cui alla legge 4.8.2017, n. 124, art. 1, co. 125-129

A riguardo si evidenzia che la società non ha ricevuto contributi o sovvenzioni da enti pubblici o soggetti assimilati per un importo superiore ai 10.000 euro.

## **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Relativamente all'utile di esercizio pari a euro 25.897,22, il Consiglio di amministrazione propone di destinarlo nel seguente modo

Il 3% dell'utile, pari a euro 776,92, ai Fondi mutualistici ai sensi della Legge 59/92

Il 30% dell'utile, pari a euro 7.769,17, a riserva Legale

La parte rimanente, pari a euro 17.351,13, a Riserva Indivisibile Legge 904/77

Il consiglio di amministrazione propone, inoltre, di coprire totalmente le perdite pregresse iscritte a bilancio con la riserva Indivisibile Legge 904/77 per euro 2.020,66.

## **Nota integrativa, parte finale**

La presente Nota integrativa costituisce parte inscindibile del bilancio di esercizio e le informazioni contabili ivi contenute corrispondono alle scritture contabili della società tenute in ottemperanza alle norme vigenti; successivamente alla data di chiusura dell'esercizio e fino ad oggi non sono occorsi, inoltre, eventi tali da rendere l'attuale situazione patrimoniale-finanziaria sostanzialmente diversa da quella risultante dallo Stato Patrimoniale e dal Conto economico o da richiedere ulteriori rettifiche od annotazioni integrative al bilancio.

Il Legale Rappresentante

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Si dichiara che il documento informatico in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, la nota integrativa e il rendiconto finanziario è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

# BILANCIO SOCIALE 2020





# Indice

Lettera del Presidente .....	3
Storia e Mission .....	6
Carta di identità .....	7
Governance .....	8
Personigramma .....	9
Stakeholders .....	10
Collaborazioni .....	11
Strategie .....	12
Aree Operative .....	13
Educare .....	15
Curare .....	17
Lavorare .....	20
Dipendenti .....	22
Formazione e Volontari .....	24
Parte Economica .....	25
Conclusioni .....	27

# Lettera del Presidente

Bariano, 7 luglio 2021

**C**ari soci e care socie,

il 2020 è stato un anno difficile. Anzi, penso che “difficile” sia un eufemismo. E’ stato un anno a dir poco sconvolgente in tutti i suoi aspetti. Gli eventi che man mano si presentavano creavano costantemente nuove difficoltà e nuove sfide, alle quali non eravamo sicuramente preparati; senza contare i bilanci trimestrali costantemente in negativo e le preoccupazioni per l’andamento economico della cooperativa. Mai come l’anno scorso abbiamo, per così dire, navigato a vista! In questa situazione complessa, secondo me, il nostro CDA, l’equipe di coordinamento e l’equipe dei servizi non hanno smarrito la strada nella confusione del momento, hanno saputo tenere lo sguardo dritto sulle necessità delle persone modificando le modalità di lavoro e cura. Alcune decisioni fondamentali, come la scelta di anticipare a dipendenti e soci lavoratori la cassa integrazione, hanno contribuito a tutelare i collaboratori e la loro professionalità, rendendo ancora più saldi i rapporti di reciproca fiducia.

È stata una prova durissima ma l’abbiamo superata! La ripartenza dei servizi da giugno in poi, l’avvio di nuovi interventi presso alcune scuole, la tenuta e la crescita dell’area lavoro, uniti allo spirito di intraprendenza dei nostri coordinatori ed educatrici, hanno alla fine spostato anche il bilancio economico in territorio positivo. Purtroppo non è stato possibile, per ovvie ragioni, avviare il “percorso formativo” che avrebbe dovuto avviarsi a marzo 2020 con l’accompagnamento di ON Impresa Sociale. Il consiglio di amministrazione sta lavorando per riproporlo nell’autunno 2021. Crediamo fortemente in questo percorso, che getterà le basi per il rinnovamento della nostra cooperativa in senso societario e non solo. Penso alla composizione del prossimo Consiglio di amministrazione, (l’attuale C.d.A. terminerà il proprio mandato tra un anno, con l’approvazione del bilancio 2021); penso a nuovi progetti nell’ambito della residenzialità, ma anche al rilancio imprenditoriale nel settore lavoro.



Vorrei rivolgere uno speciale ringraziamento a quelle persone che dedicano parte del proprio tempo al volontariato nei servizi della cooperativa. Nel 2020 sono cresciuti, sia nei numeri che nella disponibilità. Sono figure fondamentali per la gestione del trasporto sociale e del trasporto degli utenti dei servizi, ma sono diventati anche parte importante del mondo relazionale dei ragaz-

ragazzi, in modo confidenziale ma sempre rispettoso.

Infine a nome del consiglio di amministrazione vorrei ringraziare tutti i nostri soci, dipendenti e collaboratori. Un saluto particolare a Silvia Piazzalunga che purtroppo ha dovuto lasciare il coordinamento del centro diurno di Caravaggio e un benvenuto Giacomo Ribaldo che ha preso il suo posto.

Il Presidente

Gervasio Pecora



Gervasio Pecora





## Nota metodologica

**P**er la redazione del documento sono state prese a riferimento: le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte di organizzazioni che esercitano l’impresa sociale” (Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08), la “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore” (Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019) e le “Linee guida della Regione Lombardia” (Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007).

Il documento contiene un breve profilo della cooperativa (carta di identità della organizzazione, storia, valori, mission) la presentazione degli assetti di governo e della base sociale, l’analisi del lavoro svolto nel 2020

nelle tre aree di intervento e le prospettive per l’anno in corso, nonché alcuni spunti di natura economica e patrimoniale.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della Cooperativa: area tecnica (direttore, coordinatori dei Servizi), area direzionale (presidente), area amministrativa. L’analisi condotta sull’attività della cooperativa, le conclusioni e la valutazione dell’assetto sociale sono state condivise e approvate dal Consiglio di Amministrazione nell’assemblea dei soci del 08/07/2021. Il presente bilancio sociale è stato consegnato a soci, dipendenti, collaboratori, principali interlocutori pubblici e privati ed è disponibile al sito web della cooperativa: [www.coopacliservizi.it](http://www.coopacliservizi.it)

## Storia e Mission

**N**ata a Bariano nel 1984 è una cooperativa sociale mista che promuove lo sviluppo di servizi alla persona (tipo “A”) e progetti di inserimento lavorativo (tipo “B”). In 35 anni di evoluzioni sociali ed economiche ha mantenuto come orizzonte del proprio pensare e agire la centralità della persona, la solidarietà e lo sviluppo delle comunità locali.

La rotta maestra della sua azione sociale ed imprenditoriale è la costante ricerca di soluzioni innovative

per “incontrare” le esigenze delle persone e “fare comunità”.

Come stabilito dalla L. 318/91 la **Mission** di Acli Servizi è “perseguire l’interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, sanitari ed educativi”. ACLI servizi contribuisce al processo di “generazione condivisa” di Comunità Locali in grado di prendersi cura e integrare i propri membri più fragili con il coinvolgimento di famiglie, volontari ed enti.



# Carta di identità

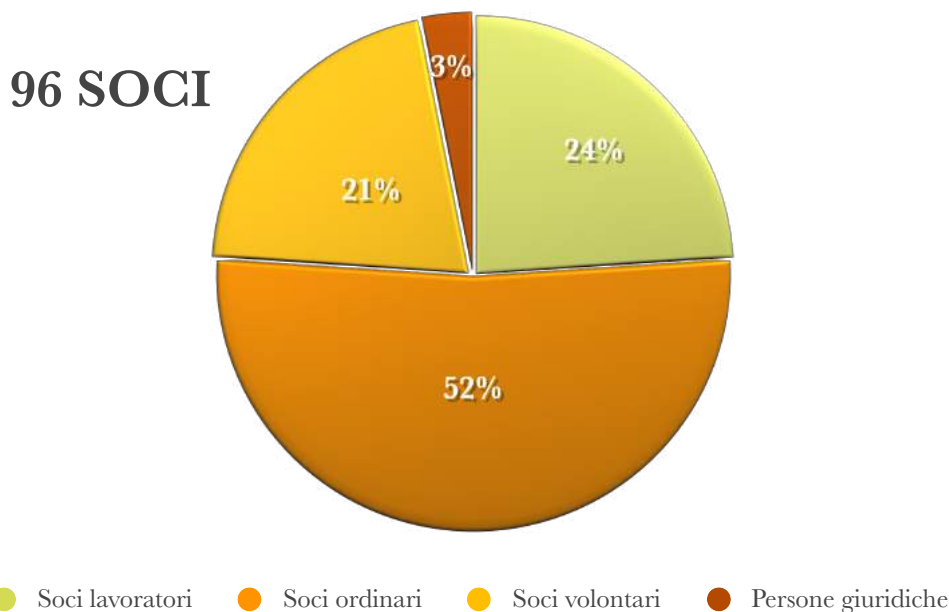
<b>Denominazione</b>	ACLI SERVIZI Società Cooperativa Sociale	
<b>Indirizzo sede legale</b>	Piazza Paganessi 3, Bariano (Bg)	
<b>Forma Giuridica</b>	Cooperativa Sociale	
<b>Modello di riferimento</b>	S. R. L	
<b>Tipologia</b>	Coop mista A e B	
<b>Data costituzione</b>	20 dicembre 1984	
<b>PI. e C.F.</b>	01570800167	
<b>REA</b>	218584	
<b>N° iscrizione albo nazionale</b>	A121560	
<b>N° iscrizione albo regionale</b>	Sez A foglio 97 n° 194 sez B dell'11/02/2015	
<b>Tel</b>	0363 957411	
<b>Fax</b>	0363 959462	
<b>Sito Internet</b>	www.coopacliservizi.it	
<b>Appartenenza a reti associative</b>	Confcooperative - Federsolidarietà	
<b>Adesione a consorzi e cooperative</b>	Consorzio Sociale RIBES Consorzio CESAC Consorzio La Cascina	
<b>Altre quote e partecipazioni</b>	Partecipata	Valore nominale (€)
	Consorzio La Cascina Soc Coop Soc	1291
	Cosorzio CESAC Soc Coop	155
	Consorzio RIBES Soc Coop	12517
	Banca Popolare Etica	258
	BCC Bergamasca e Orobica	142
	Centro Servizi Aziendali srl	516
<b>Codice Ateco</b>	88.99.00	
<b>Territorio di riferimento</b>	Le attività sono concentrate nei comuni del Piano di Zona di Romano di Lombardia e in quello di Treviglio e Caravaggio. Alcuni servizi vengono poi svolti in altre aree della provincia di Bergamo.	



# Governance

## Base sociale e assemblea soci.

Al 31 dicembre 2020 i **soci** regolarmente iscritti a libro erano 96. Nel corso del 2020 si è svolta una assemblea ordinaria in data 20 luglio per l'approvazione del bilancio di esercizio 2019, l'approvazione del bilancio sociale 2019 e la nomina del nuovo revisore legale.



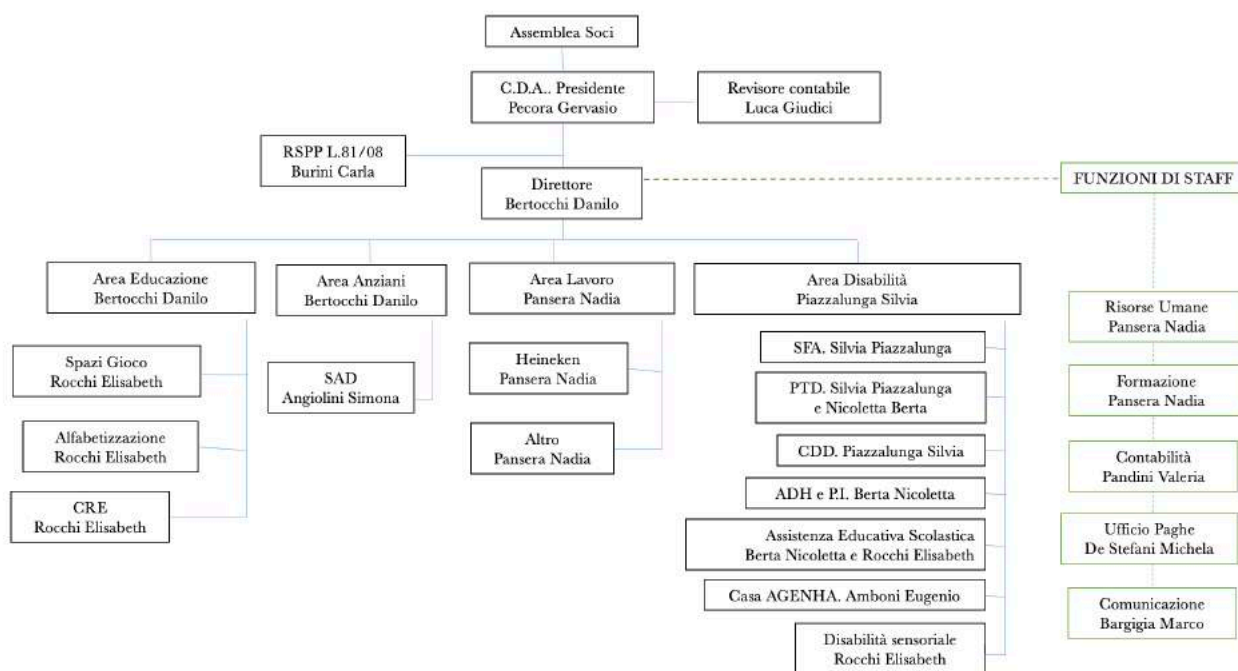
## Consiglio di amministrazione.

Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte, in presenza o a distanza, con la piena partecipazione di tutti i consiglieri. I temi trattati sono stati in parte legati alla gestione ordinaria della cooperativa e in parte alle questioni emerse con lo scoppio dell'emergenza pandemica (Fondo Integrazione Salariale, gestione liquidità, situazione dei servizi). La composizione dell'attuale **CDA** è la seguente:

<b>PRESIDENTE</b>	Gervasio Pecora
<b>VICEPRESIDENTE</b>	Nadia Pansera
<b>CONSIGLIERE</b>	Danilo Bertocchi
<b>CONSIGLIERE</b>	Antonio Bertoncello
<b>CONSIGLIERE</b>	Silvia Piazzalunga
<b>CONSIGLIERE</b>	Giovanna Rosi
<b>CONSIGLIERE</b>	Franco Valota
<b>REVISORE CONTABILE</b>	Dott. Luca Giudici



## Personigramma al 30/12/2020.





# Stakeholders

## SCALA:

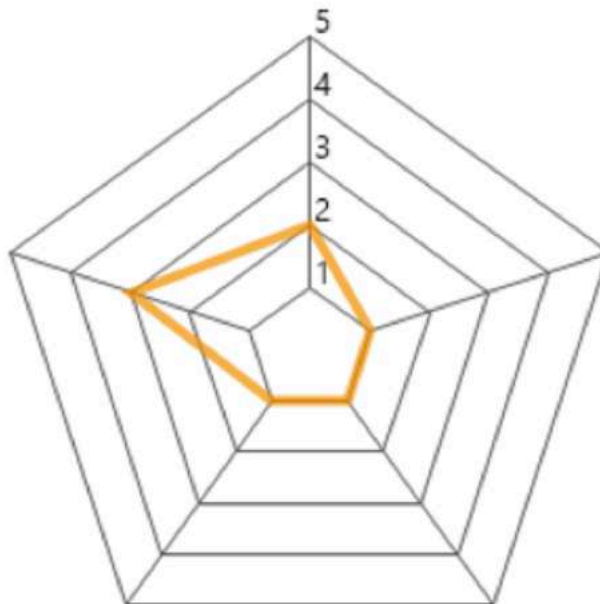
- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

## Personale

Coinvolti nella vita della cooperativa attraverso i coordinatori dei servizi e informati attraverso la newsletter.

## Soci

Vengono informati attraverso la newsletter della cooperativa e coinvolti nelle fasi salienti mediante l'assemblea dei soci.



## Collettività

Informazione su nuovi progetti in avvio; richiesta di attivazione su iniziative specifiche; promozione della attivazione e del volontariato.

## Clienti/utenti

Informazione sulle iniziative dei servizi, in particolare attraverso sito e pagina facebook.

## Pubblica amministrazione

Informazione su nuovi progetti in avvio.



# Collaborazioni

## **Associazioni e realtà territoriali.**

Casa Agenha Caritas di Mozzanica,, Alpini Caravaggio e Bariano, Associazione “Autismo è”, Gruppo missionario Mozzanica, Unicef, Gruppo di Terranostra (Bariano), Rete delle Associazioni di Bariano, Amici del Gattile Treviglio, Oratori di Covo, Lurano, Pagazzano, Romano Lombardia, Bariano, RSA di Treviglio, Romano di Lombardia e Cologno al Serio.

## **Aziende.**

Lavanderia Padana, Intercom, Italviti, Nuova Wonder, Associazione commercianti Romano, Rossi Guido Az. agricola, Cartoleria Egle.

## **Cooperative e Consorzi.**

Cooperativa Gasparina, Itaca, Agreo, Serena, Consorzio RIBES, Consorzio CUMSORTIS.

## **Cultura.**

Biblioteche comunali di Romano di Lombardia, Caravaggio, Pre. Gio. Treviglio.

## **Istituzioni ed Enti.**

Risorsa Sociale Gera D’Adda, Solidalia, ATS Bergamo, scuole e istituti comprensivi Comuni dell’ambito di Treviglio, Comuni dell’ambito di Romano di Lombardia, Comuni della provincia di Bergamo Npi di Verdello, Npi di Romano di Lombardia, servizi specialistici, Spazio Autismo e Associazione “Autismo è”.

## **Sport.**

Scuderia Candiana di Fornovo S. Giovanni., Piscina Comunale di Ghisalba, Cai Bergamo.

## **Enti accreditati per il lavoro.**

Mestieri, Abf, Anmil, Enaip, Nil Romano di Lombardia.



# Strategie

**N**el bilancio sociale 2019 si evidenziava l'adozione di un approccio, in qualche modo mutuato da quello del consorzio Ribes, basato su tre verbi che diventano altrettante aree strategiche di sviluppo:

**Educare**, che racchiude tutti gli interventi che, indipendentemente dalla categoria di destinatari, hanno come elemento predominante quello educativo e di formazione.

**Curare**, a cui fanno riferimento progetti e servizi che vedono “la cura” della persona e della famiglia come focus principale.

**Lavorare**, dove l'accento è sul tema del lavoro, in particolare, ma non solo, a favore dei soggetti svantaggiati.

Nel corso del 2020, pur nelle fatiche, la cooperativa ha lavorato cercando di mantenere questa visione e tradurla in assetti organizzativi e piani di lavoro. Sul versante organizzativo sono però

emerse fatiche e difficoltà che hanno portato la direzione e il Consiglio di Amministrazione ad abbandonare un organigramma che prevedesse apposite funzioni di Dirigente di Area, a favore di un assetto che vede la centralità dei coordinatori e del direttore.

Sullo sfondo rimane la necessità di quel percorso di ridefinizione cui si accennava già lo scorso anno, condotto da On Impresa Sociale, che potrà avallare e dare corpo alle strategie, ma anche scegliere di modificarle o abbandonarle. Le condizioni dovrebbero essere mature per l'avvio dei lavori dall'autunno 2021.

Nel frattempo in questo bilancio sociale raccontiamo il lavoro svolto nell'anno che abbiamo alle spalle.

Il Direttore

Bertocchi Danilo





# Tre aree operative

## Educare

Progettare e gestire servizi a favore della infanzia e delle famiglie, dei minori con disabilità, di adolescenti e giovani in situazioni di fragilità, a scuole e negli spazi educativi.

Assistenza alla comunicazione

Assistenza educativa scolastica

Centri ricreativi estivi

Progetto Adolescenti

S. Scolastici

Spazi Gioco

## Curare

Progettare e gestire servizi con progetti individualizzati a livello domiciliare, diurno e residenziale per le persone disabili e le loro famiglie e per la popolazione anziana.

Progetto Territoriale Disabili (PTD)

Centro Diurno Disabili (CDD)

Trasporto Sociale

Laboratorio Ergoterapico

Servizio Formazione Autonomia

Assistenza domiciliare

Casa Agenha

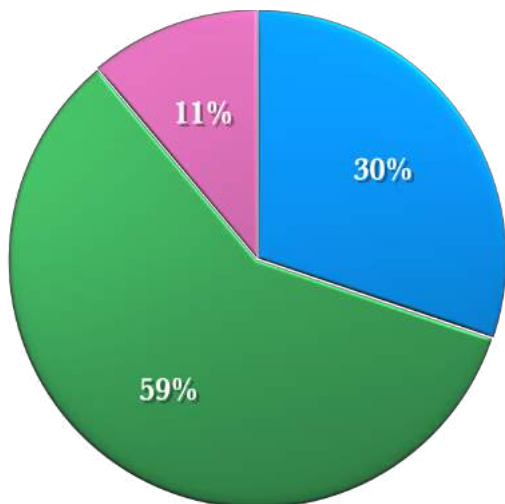
Progetti individualizzati

## Lavorare

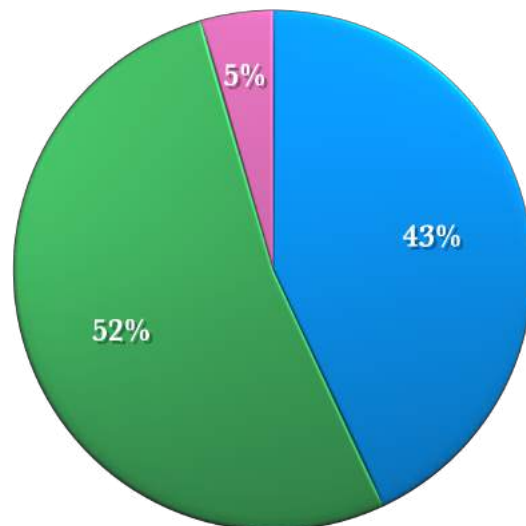
Creare opportunità di inserimento lavorativo e sociale in ambiente protetto per persone svantaggiate, attraverso tirocini e progetti in diversi settori.

Laboratorio socio-occupazionale Alveare Bariano

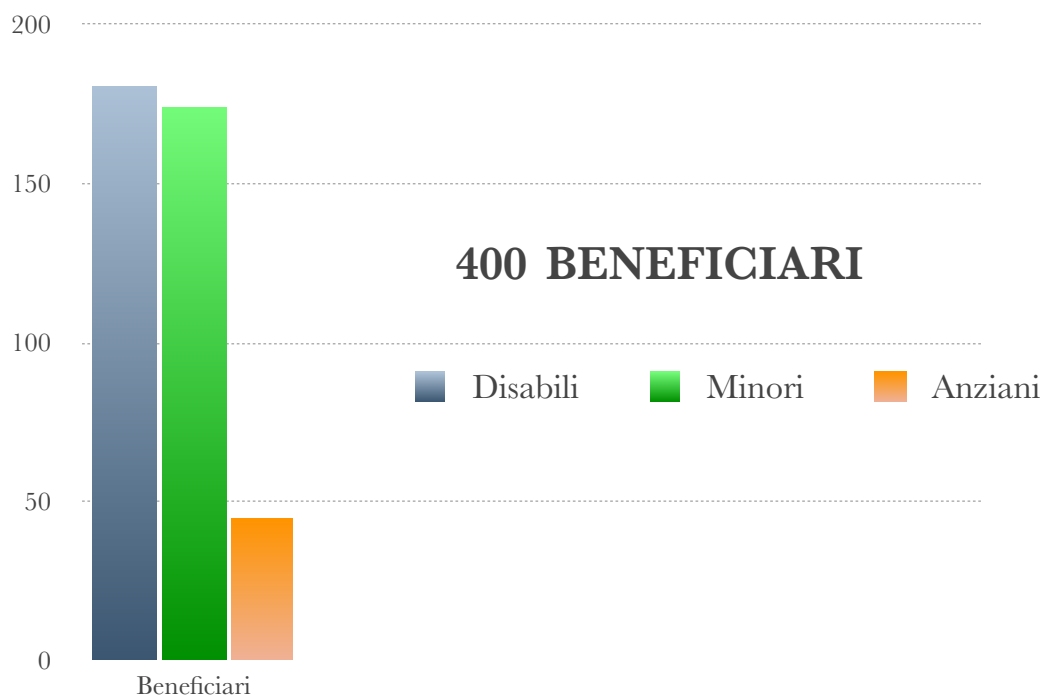
Inserimenti lavorativi con enti e aziende



Dipendenti per Area



Utenti per Area





## Educare

### **Assistenza Educativa Scolastica.**

Il servizio di assistenza educativa scolastica ha subito dal 26 febbraio 2020 una brusca interruzione a causa dell'emergenza sanitaria e delle conseguenti normative, che hanno previsto la chiusura di tutte le scuole di ogni ordine e grado. Dopo una prima fase in cui gli alunni con disabilità sono stati seguiti prevalentemente dai docenti e dagli insegnanti di sostegno, gli ambiti di Treviglio e di Romano di Lombardia hanno ratificato la possibilità di trasformare il servizio in modalità "a distanza" per un monte-ore di 2-4 ore settimanali.

E' stato un periodo faticoso per molti dei 67 alunni seguiti dagli assistenti educatori della cooperativa. Se nelle situazioni di maggiori gravità la didattica di fronte ad un PC ha richiesto la presenza di un genitore o un familiare adulto, quasi per tutti è stato impegnativo il venir meno della relazione con i pari e della routine quotidiana.

Per le situazioni più delicate, all'inizio di giugno sono stati attivati, in accordo con i comuni di riferimento, interventi a domicilio proseguiti per quasi tutto il periodo estivo. La stessa opportunità è stata poi offerta a tutte le persone in carico, con progetti individualizzati sul territorio o presso un Centro Ricreativo Estivo.

A settembre il servizio è ripreso regolarmente, con un incremento delle situazioni seguite da 67 a 85. In linea con le normative vigenti è stata data la possibilità di frequentare le lezioni in presenza agli studenti disabili anche nei periodi di chiusura delle scuole.

### **Assistenza alla comunicazione.**

Sin dai primi giorni dopo lo scoppio dell'emergenza pandemica ATS Bergamo si è mossa per attivare la didattica a distanza a supporto degli alunni e dei docenti, data la specificità del materiale da fornire, in particolare agli studenti con un disturbo visivo.

Non appena è stato possibile prevedere la ripresa delle attività e le uscite all'esterno sono stati attivati interventi a domicilio, con particolare riferimento agli studenti con disabilità uditiva, per i quali la didattica a distanza è risultata particolarmente difficoltosa. ATS ha inoltre offerto la possibilità di concludere gli interventi di assistenza alla comunicazione entro la fine di luglio 2020, anziché entro la fine della scuola, consentendo l'attivazione del supporto ai compiti delle vacanze durante il periodo estivo. Con la ripresa della scuola a settembre due nuove famiglie ha scelto di avvalersi della professionalità dei nostri operatori, portando a 21 il totale degli alunni seguiti.

### **Servizi extra scolastici.**

A settembre sono state numerose le richieste delle scuole per supporto durante la mensa e per attività di post scuola per i bambini della scuola primaria, stante la necessità di gestire questi momenti secondo le procedure richieste per il contenimento del contagio. Oltre che a Castel Rozzone, di cui parliamo nel paragrafo successivo, abbiamo svolto assistenza alla mensa nelle scuole di Cortenuova, Fornovo S. Giovanni, Romano di Lombardia e Pontirolo Nuovo, presso cui è stato organizzato anche un servizio pomeridiano di post scuola a completamento dell'orario scolastico.



**Spazi gioco 0-3 anni.**

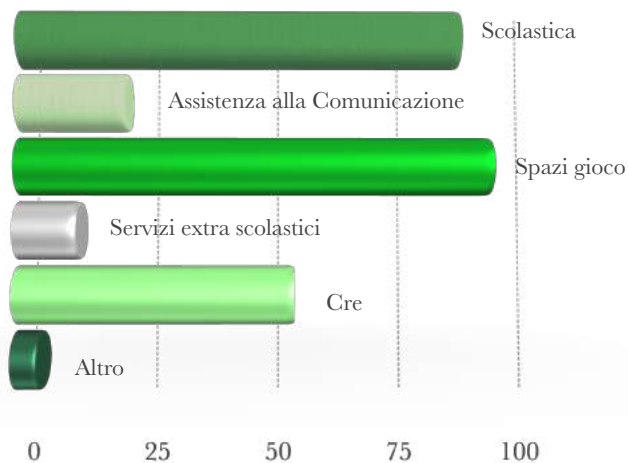
Gli spazi gioco 0-3 anni hanno interrotto le attività con il carnevale 2020 e a tutt’oggi non hanno ancora potuto ripartire. Sino allo scoppio della pandemia la cooperativa era attiva nella gestione di 4 progetti a Covo, di Cologno al Serio, di Ghisalba e di Morengo.

**Centri Ricreativi Estivi.**

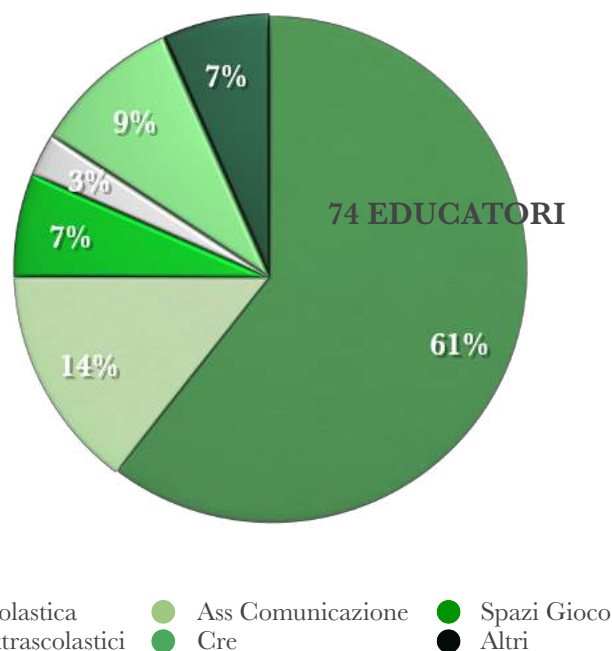
Durante l’estate è stato possibile organizzare attività per i bambini della fascia della scuola primaria e secondaria, pur con numerose fatiche di natura gestionale e di responsabilità. La nostra Cooperativa ha organizzato per il mese di luglio il centro estivo a Castel Rozzone, un comune con cui è iniziata proprio la scorsa estate una collaborazione proficua, proseguita a settembre nella richiesta di assistenza durante la mensa scolastica e per il pre-scuola.

**Progetto Adolescenti.**

Infine, a partire dal mese di luglio 2020, la Cooperativa Acli, in collaborazione con la Scuderia Candiana di Fornovo S. Giovanni, ha iniziato un nuovo progetto a favore di adolescenti a rischio di dispersione scolastica. Sono stati attivati due progetti individualizzati con altrettanti ragazzi, che si sono svolti sia presso la scuderia che sul territorio. Un intervento piccolo ma che ha aperto prospettive nuove e interessanti per la cooperativa.



**267 BENEFICIARI**





## Curare

### **Centro Diurno Disabili**

Il CDD di Caravaggio ha chiuso i battenti il 09 marzo con l'avvio della prima ondata pandemica. La chiusura forzata, "l'assenza" del servizio, ha messo in evidenza la sua essenzialità nel progetto di vita delle persone disabili e delle loro famiglie. Il progetto #DISTANTIMAVICINI, con cui da subito ci si è attivati per garantire il contatto a distanza con i fruitori, ha permesso di mantenere il rapporto con gli ospiti, ma ha evidenziato i limiti di questa modalità con alcuni di loro. Ha però permesso, con molte famiglie, di approfondire la conoscenza e consolidare il rapporto di fiducia. La presa in carico è stata effettivamente estesa oltre alla persona disabile stessa. Gli interventi individualizzati, attivati il 25 giugno, hanno invece permesso di ridare sollievo, seppur limitato, alle famiglie e di ri-attivare e consolidare la relazione tra utente e operatori di riferimento. Il servizio ha riaperto in piccoli gruppi presso il centro il 13 luglio. Le "bolle educative" (imposte dai protocolli covid) limitano la quantità di relazioni ma favoriscono maggiormente l'attenzione al singolo e alle relazioni nel piccolo gruppo stabile. Le limitazioni imposte hanno inoltre richiesto una revisione delle progettualità del servizio, sia rispetto alle attività sia agli obiettivi sugli utenti. Un limite che è diventato una sfida, un'occasione anche nel ripensare l'intervento educativo. **Progetto Territoriale Disabili, Servizio Formazione alla Auto-nomia, progetti individualizzati.** Anche per questi progetti e servizi il periodo di chiusura è andato dal 09 marzo alla fine del mese di giugno. Superato il primo paio di settimane di sconcerto,

da subito è stato varato il progetto #DISTANTIMAVICINI, con l'obiettivo di mantenere i legami e la socialità, sostenere le famiglie e proseguire le attività e il lavoro educativo. La ripartenza, ovviamente nel pieno rispetto delle normative in materia di contenimento del contagio, è avvenuta su base volontaria, nel rispetto delle scelte e delle paure delle famiglie. Quindi ci sono state famiglie che sin da subito hanno colto l'opportunità del ritorno in presenza, ed altre che invece hanno optato per una programmazione individualizzata o a distanza. L'attenzione posta ad ogni singola persona/famiglia ci ha consentito di poter sostenere i ragazzi inseriti nei due servizi cercando di accogliere le esigenze delle famiglie.

Tutto ciò comunque è stato possibile grazie alla flessibilità e alla disponibilità degli operatori che si sono messi in gioco anche con modalità educative nuove e grazie volontari che hanno ripreso il loro servizio con volontà e dedizione.

Tra le attività svolte ci piace citare le "settimane alternative" organizzate dal 10 al 21 agosto: uscite serali al bowling, cinema sotto le stelle, gite e molto altro hanno caratterizzato quelle settimane di ritorno alla normalità, del reimpossessarsi dello spazio esterno e delle relazioni con l'altro. Altra bella iniziativa cui abbiamo partecipato è quella del "Caki Tree Project", progetto di scale mondiale che mira alla "rinascita" di ciascun partecipante attraverso le pianticelle di "seconda generazione dell'albero di cachi sopravvissuto al bombardamento atomico" di Nagasaki. Grazie alla sinergia tra l'IC di Bariano, la Rete delle Associazioni di Bariano e il Comune di Bariano, si



è collaborato al progetto con la realizzazione degli inviti alla cerimonia di inaugurazione (posticipata al 2021) e la costruzione del cartello “Orto della Pace”, scritto sia in italiano che in giapponese, esposto nel luogo in cui verrà in seguito seminato il Caco. Infine non va dimenticato il cambio di sede dell’atelier Officina Creativa, che subito prima del lockdown ha abbandonato la storica sede di via Locatelli per trasferirsi presso la sede della cooperativa in piazza Paganessi.

#### **Laboratorio Ergoterapico.**

Il laboratorio Ergoterapico ha avuto uno stop nei mesi di marzo ed aprile per poi riprendere con il mese di maggio le attività regolari. Gli utenti inseriti hanno avuto la possibilità quindi di rimettersi presto al lavoro, confrontandosi con le misure di contenimento del Covid-19 (mascherina/distanziamento/sanificazione delle postazioni di lavoro e degli strumenti di lavoro, etc). Con la ripresa delle attività dei servizi tra giugno e luglio il laboratorio è diventato un luogo prezioso in quanto sufficientemente ampio per consentire il distanziamento e le attività in sicurezza. I servizi diurni hanno iniziato ad usare lo spazio con maggiore frequenza, anche se ciò ha comportato un lavoro costante di riorganizzazione degli spazi e delle lavorazioni.

#### **Casa Agenha.**

Il servizio, svolto in collaborazione con l’associazione Agenha di Romano di Lombardia, ha conosciuto nel 2020 tre distinte fasi. Nei primi due mesi dell’anno (fino al 09 marzo) sono state 17 le persone che hanno vissuto l’esperienza di vita autonoma e palestra delle autonomie nei fine settimana. Nello stesso periodo 7 persone con disabilità hanno partecipato alle due settimane di

avvicinamento alla residenzialità. L’arrivo del Covid ha comportato una chiusura di 4 mesi. Nel corso del mese di luglio sono ripresi i week end, che hanno coinvolto sino a dicembre 16 persone. Fondamentale il lavoro svolto dell’equipe, composta da operatori e stabilizzatasi nel corso dell’anno, oltre ad un coordinatore, una persona in Servizio Civile e 2 volontari dell’Associazione Agenha.

#### **Servizio Assistenza Domiciliare.**

E’ certamente il servizio che più ha risentito della situazione sanitaria, visto che i destinatari sono proprio gli anziani. Lo scoppio della pandemia ha portato da un lato ad una significativa diminuzione del numero degli anziani seguiti, in alcuni casi per paura e in altri, purtroppo, per il decesso; d’altro lato hanno da subito iniziato a manifestarsi nuovi bisogni ovvero assistenza alle persone chiuse in casa con il lockdown (consegna di medicinali, spesa, pasto, etc.. e monitoraggio della situazione) e necessità di attivare interventi con persone affette da Covid 19. L’equipe del servizio ha lavorato in condizioni estreme e spesso sotto staffata a causa dei contagi. Un grande plauso va a tutte loro.

Con l’estate la situazione è migliorata, pur permanendo una grande complessità di gestione, in particolare sul versante della sicurezza dei lavoratori.

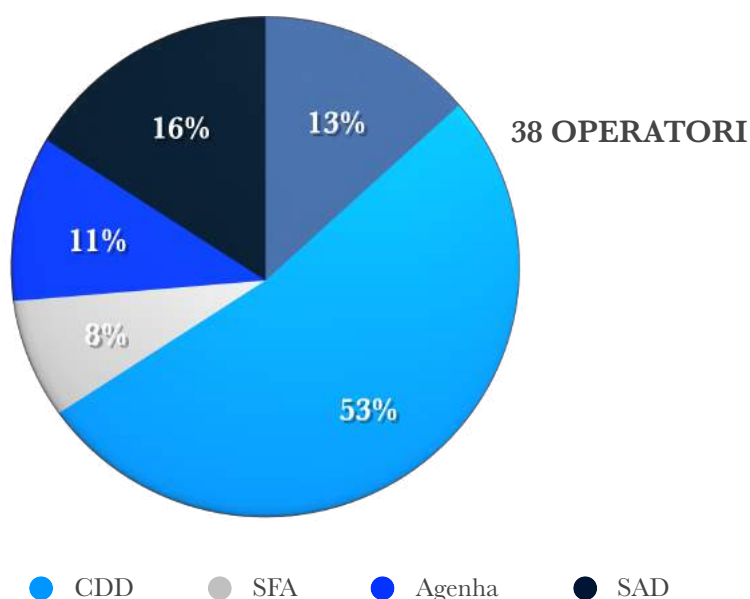
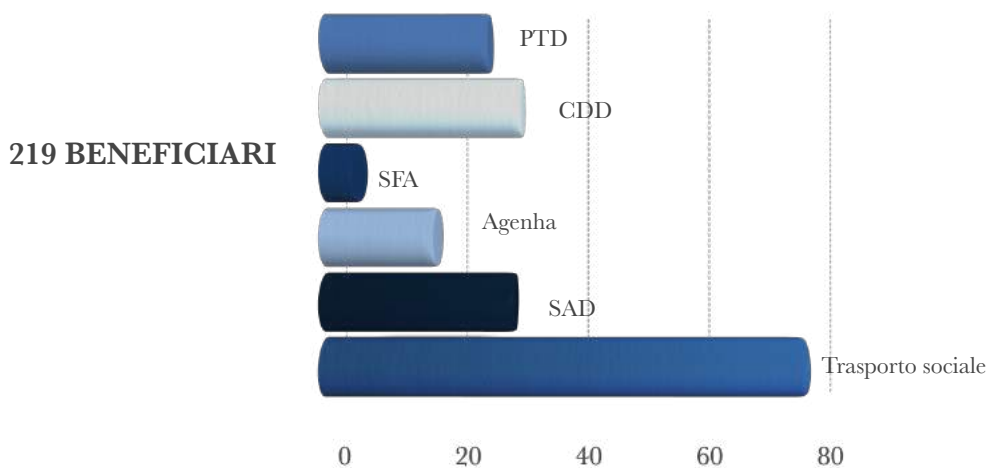
#### **Trasporto Sociale.**

La cooperativa Acli Servizi, grazie alla preziosa collaborazione di 6 tra volontari e soci, ha svolto anche per l’anno 2020 il servizio di trasporto sociale. Il servizio è erogato in convenzione con il Comune di Bariano che ne sostiene i costi. Agli utilizzatori è richiesto un contributo, assolutamente libero e volontario. L’emergenza pandemica ha comportato una totale interruzione



del servizio nel periodo tra il 09 marzo e il 15 giugno. Il servizio è destinato prevalentemente a persone anziane, malate, disabili e/o con patologie invalidanti o disagio sociale residenti a Bariano e nel corso del 2020 sono state 73 le persone che ne hanno usufruito. Purtroppo le richieste tendono a concentrarsi nelle stesse fasce orarie; il numero esiguo dei mezzi e la mancanza di volontari rendono spesso difficile rispondere alle diverse esigenze.

Le persone richiedono il trasporto verso i luoghi di cura, riabilitazione, socializzazione, ospedali per prelievi e/o analisi mediche specialistiche (complessivamente 53 diverse destinazioni). I nostri 3 mezzi (una automobile e due furgoni, di cui uno dotato di sollevatore per carrozzine) hanno effettuato nell'anno 475 tratte per complessivi 13891 chilometri percorsi.



● PTD ● CDD ● SFA ● Agenha ● SAD





## Lavorare

Le difficoltà nel mondo del lavoro, conseguenza della pandemia 2020, hanno avuto un relativo impatto sull'area B della cooperativa.

### **Laboratorio Alveare.**

Il laboratorio Alveare è stato chiuso solo un mese e mezzo circa, tempo necessario per la riorganizzazione degli spazi e per la stesura dei protocolli utili a garantire una riapertura in sicurezza, che è stata possibile già dalla prima settimana di maggio. Il laboratorio ha continuato a vedere l'avvio di progetti rivolti a carcere e soggetti svantaggiati, ampliando le collaborazioni anche con Anmil (Associazione Nazionale Mutilati e Invalidi del Lavoro) oltre a quelle consolidate con Mestieri, Azienda Bergamasca Formazione ed Enaip. Una naturale conseguenza del distanziamento richiesto ha visto il completo riassetto delle postazioni lavorative e un pensiero maggiormente strutturato dall'equipe sul come sfruttare al meglio l'interazione tra diverse utenze con diverse capacità. Questo dovuto al fatto che gli spazi del capannone sono stati maggiormente sfruttati dai servizi diurni dell'area A, limitati nelle consuete attività sul territorio a causa delle restrizioni in parte ancor oggi in vigore. Una naturale conseguenza del periodo è stata invece la sospensione della ricerca di nuove commesse di lavoro, obiettivo che ci si era dati per il 2020, con l'obiettivo di garantire la tenuta economica, ampliare la proposta anche per i ragazzi dei servizi e sostenere l'avvio del laboratorio Ergoterapico. Il tutto diventa una priorità per il 2021.

### **Inserimenti in aziende e presso enti pubblici.**

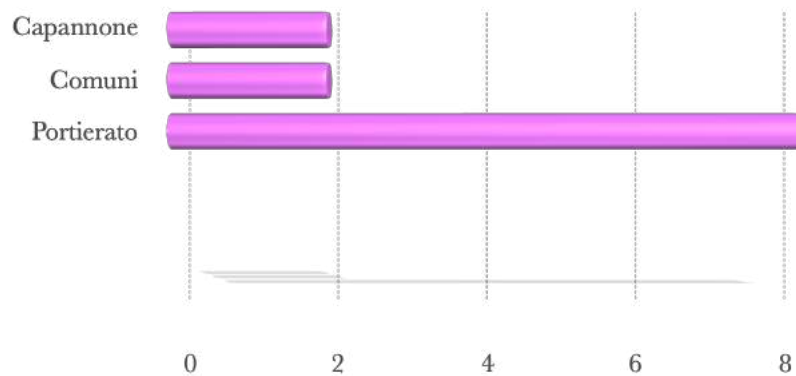
La commessa in art. 14 presso lo stabilimento Heineken di Comun Nuovo per la gestione del servizio di portierato è stata rinnovata per il biennio 2020-2022, andando a confermare la buona collaborazione ormai attiva dal 2012. Vi è stato un incremento nel valore della commessa con l'aggiunta in capitolato di un operatore in affiancamento sulle 4 ore mattutine di maggiore flusso. A fine anno ha iniziato inoltre ad affacciarsi la concreta ipotesi di una gestione a ciclo continuo 24 ore su 24, 7 giorni su 7, che è diventata effettiva da maggio 2021.

A livello organizzativo è stata stabilizzata la figura del coordinatore e sono stati trasformati a tempo indeterminato 3 contratti avviati nel 2019 con operatori con disabilità.

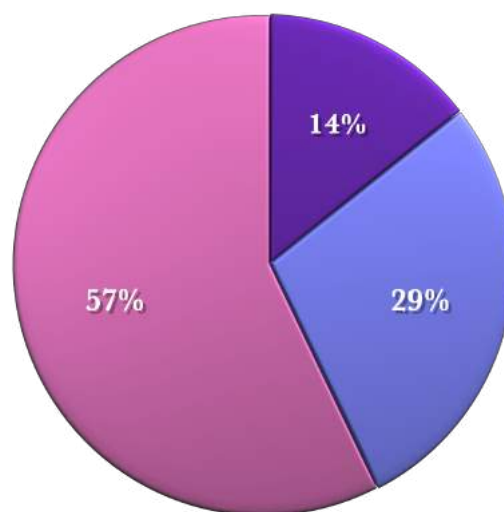
Essendo filiera alimentare il servizio non ha subito alcuno stop durante la pandemia. Lo sforzo è stato comunque necessario per garantire il lavoro in sicurezza alle persone con maggiori fragilità: in alcuni periodi si è quindi preferito sostituire alcuni portinai con operatori disponibili in esubero dall'assistenza scolastica e da altri servizi sospesi; si è in questo modo riusciti a garantire continuità, qualità e soprattutto sicurezza per un servizio che resta ad oggi il principale all'interno dell'area lavoro.

I due lavoratori svantaggiati assunti presso la parrocchia di Bariano e il Comune di Covo hanno proseguito il loro lavoro con le modalità definite dai due enti.





**12 LAVORATORI DI CUI 10 SVANTAGGIATI**



● Carcere e territorio    ● Tirocini    ● Messi alla prova

**21 PERCORSI DI AVVIAMENTO AL LAVORO**



## Dipendenti

**N**el 2020 si sono dovute affrontare questioni, in parte nuove, legate alla gestione del personale dipendente. La sofferenza maggiore si è evidenziata nel settore scolastico e sui servizi accreditati alla disabilità (PTD-SFA-CDD), dove la maggior parte delle persone ha usufruito di periodi di cassa integrazione (FIS), mentre parallelamente in altri servizi (principalmente SAD) l'esigenza di personale si è scontrata con l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni, oltre che con l'evidente difficoltà nel reperire figure.

Il numero dipendenti complessivo è passato da 97 a 102 con un piccolo incremento legato principalmente all'ingaggio di nuove figure su servizi ausiliari attivati in ambito scolastico e assistenza mense. Si segnala tuttavia un certo turn over sulla scuola da settembre (15 dimissioni a fronte di 18 assunzioni), dovuto alla scelta di diverse operatrici di accettare la MAD.

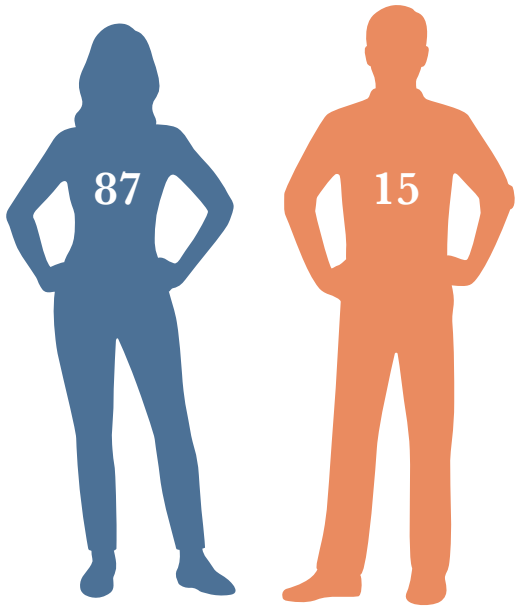
Al di là dei numeri merita una riflessione il grande spirito di adattamento dimostrato da operatori e volontari, improvvisamente proiettati in una impensabile situazione di lavoro, di vita, di isolamento.

La cooperativa ha cercato di supportare la situazione per quanto in suo potere, dal punto di vista economico anticipando la FIS e garantendo continuità nell'erogazione degli stipendi. L'accompagnamento garantito dai coordinatori alle nuove modalità di lavoro che sono state messe in campo dagli operatori è stato fondamentale.

A livello organizzativo sono stati nominati referenti Covid sui vari servizi che hanno avuto, ed hanno tutt'ora, il compito di supervisionare la corretta applicazione dei protocolli di sicurezza.

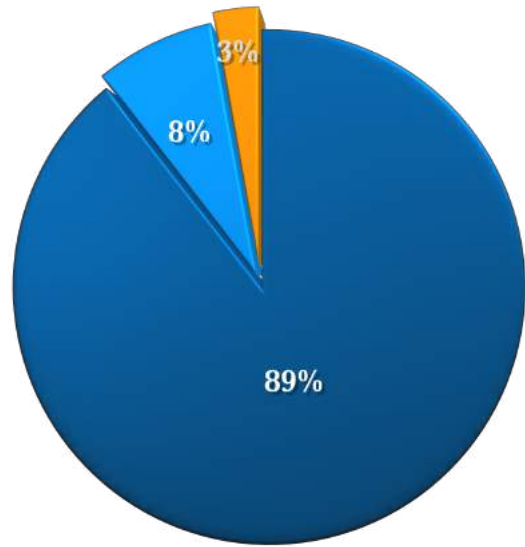
A fine anno la coordinatrice del CDD, dello SFA e referente area disabilità ha rassegnato le dimissioni, rendendo necessaria una ristrutturazione dell'organigramma e la ricerca di nuove figura di coordinamento: per il CDD ad oggi individuata e assunta direttamente dalla cooperativa; per lo Sfa è stata occasione di crescita di una figura interna già dipendente da diversi anni della cooperativa che si sta ad oggi sperimentando positivamente in questo nuovo ruolo.

Il tema degli strumenti di valutazione dell'andamento di personale, coordinatori e dirigenti resta fondamentale, per garantire un costante monitoraggio, ma soprattutto un accompagnamento alla crescita delle professionalità presenti.



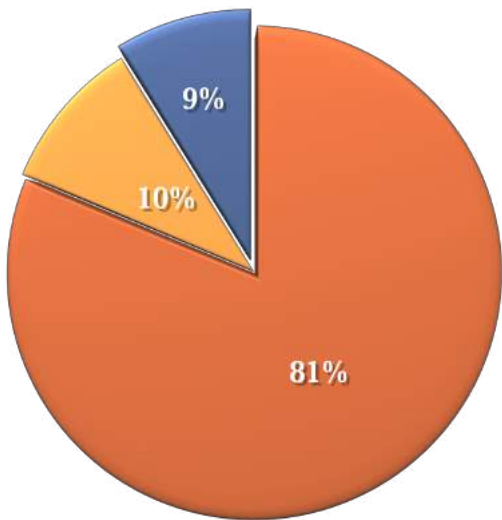
**102 DIPENDENTI**

● Indeterminato ● Determinato ● Autonomi



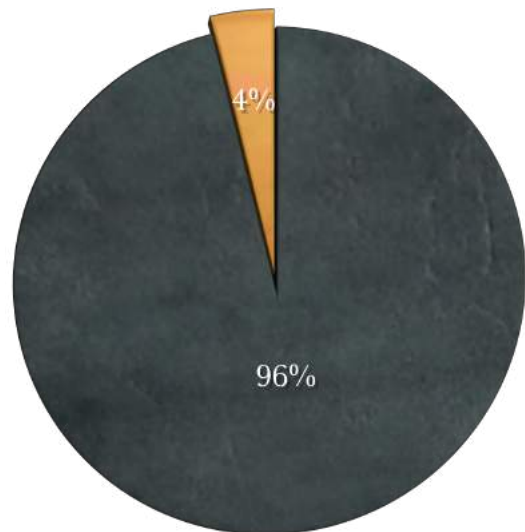
Tipologia contratto

● A ● BT ● Sede



Dipendenti per Tipologia

● Part time ● Full time



Monte ore



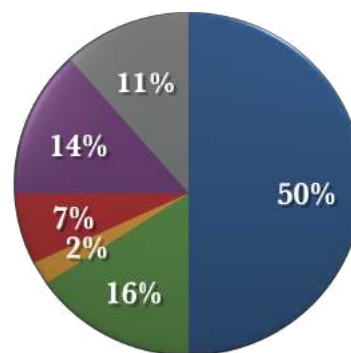
## Formazione

**I** piani formativi pianificati hanno subito uno stravolgimento generale; la formazione è stata rivista in chiave Covid, garantendo a distanza prima di tutto quella obbligatoria rispetto all'utilizzo dei DPI, erogata grazie alla collaborazione con Medici Senza Frontiere e in parte grazie alla disponibilità di personale interno. Il percorso formativo in essere al Cdd è stato trasformato in corso d'opera

aggiungendo un modulo relativo ai vissuti delle persone in fase di emergenza, con il chiaro scopo di far emergere racconti e strategie per affrontare come equipe questa intensa fase. Non è stato possibile erogare la formazione prevista a cura di ON impresa sociale, dal momento che si è valutato necessario lo svolgimento in presenza, rimandato al 2021 e ad oggi in progettazione per settembre.

## Volontari

**P**er alcuni periodi è stato necessario sospendere l'attività dei volontari in quanto particolarmente a rischio. Quando è stato possibile, l'apporto dei volontari sui servizi è stato decisivo e fondamentale per la gestione delle varie attività. Un ringraziamento va al loro coraggio e alla loro dedizione.



44 VOLONTARI





## Parte Economica

<b>Ricavi e provenienti</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	861.522,00 €	1.045.391,00 €	815.377,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	3.643,00 €	26.490,00 €	20.749,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	56.450,00 €	111.476,00 €	93.306,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	163.688,00 €	139.228,00 €	125.135,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	52.234,00 €	57.895,00 €	41.260,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	270.837,00 €	457.121,00 €	409.782,00 €
Ricavi da altri	16.177,00 €	24.022,00 €	20.810,00 €
Contributi pubblici	68.489,00 €	14.656,00 €	0,00 €
Contributi privati	6.830,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Patrimonio</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	18.549,00 €	18.650,00 €	16.976,00 €
Totale riserve	-2.022,00 €	-9.560,00 €	-27.727,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	25.897,00 €	7.773,00 €	18.728,00 €
Totale Patrimonio netto	42.424,00 €	16.863,00 €	7.977,00 €

<b>Conto Economico</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	25.897,00 €	7.773,00 €	18.728,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	27.504,00 €	11.457,00 €	19.179,00 €

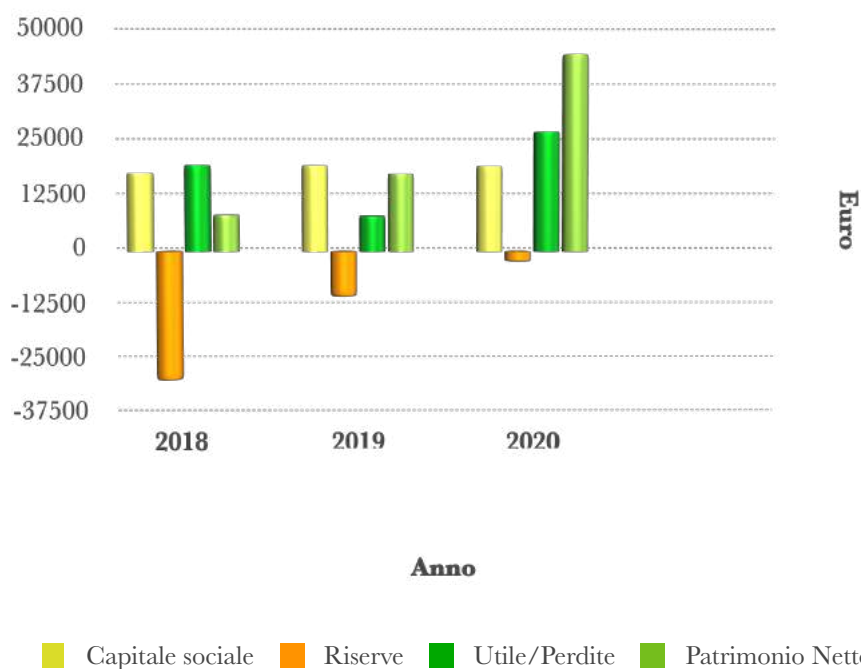
<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.516,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	1.725,00 €	1.725,00 €	1.725,00 €

<b>Valore della produzione</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.499.870,00 €	1.876.279,00 €	1.526.419,00 €



2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	861.522,00 €	469.604,00 €	1.331.126,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	5.046,00 €	5.046,00 €
Rette utenti	0,00 €	61.159,00 €	61.159,00 €
Altri ricavi	3.643,00 €	7.400,00 €	11.043,00 €
Contributi e offerte	68.489,00 €	6.830,00 €	75.319,00 €
Altro	0,00 €	16.177,00 €	16.177,00 €

Incidenza fonti	2020	%
Incidenza fonti pubbliche	933.654,00 €	62,00%
Incidenza fonti private	566.216,00 €	38,00%





# Conclusioni.

## Le prospettive per il 2021.

**L**e prospettive per l'anno in corso sono buone sia dal punto di vista economico che dello sviluppo complessivo della cooperativa. Chiaramente la situazione pandemica rimane “sullo sfondo” con le sue incognite, ma allo stato attuale il 2021 sembra destinato ad essere un anno importante per Acli Servizi.

Dal punto di vista progettuale e delle attività, nell'area disabilità il 2021 sarà l'anno dell'unificazione di PTD e SFA, del lancio del laboratorio ergoterapico, del consolidamento dei servizi di assistenza scolastica e assistenza alla disabilità sensoriale. Casa Agenha sta progressivamente tornando alla normalità dopo il Covid ma nel frattempo si sta avviando un percorso con l'Associazione Agenha per l'avvio di un progetto sull'Abitare a Romano di Lombardia, che si concluderà nel 2022. Il CDD di Caravaggio a inizio 2021 ha salutato Silvia e accolto Giacomo come nuovo coordinatore, con tutto quello che un cambio di coordinamento comporta. Nell'area lavoro va segnalato l'ampliamento del contratto in essere con Heineken Italia, che ha richiesto la copertura del servizio di portineria in modalità 24/7. Inoltre negli ultimi mesi è stata avviata una nuova lavorazione di confezionamento per

conto di una azienda di Caravaggio, che viene svolta presso il Laboratorio Alveare. Le possibilità sviluppo che questo cliente prospetta sono molto interessanti e potrebbero rappresentare una sorta di punto di svolta per l'area B della cooperativa. I termini di questa possibile collaborazione si chiariranno nei prossimi mesi.

Per quanto concerne l'area anziani permangono difficoltà sia economiche che gestionali. La scadenza dei contratti di accreditamento in essere al 31 dicembre porrà il Consiglio di Amministrazione di fronte a delle scelte.

Infine l'area infanzia. Gli spazi gioco sono ancora chiusi e si stanno valutando le possibili riaperture con l'autunno 2021. Nel frattempo sono stati avviati o in fase di avvio alcuni piccoli progetti (Dig.Educati, Scuderia Candiana e Un territorio che si Orienta) che si rivolgono a ragazzini e adolescenti. Possiamo dire che l'area Infanzia sta evolvendo verso una “area Minori” che potrebbe essere un interessante ambito di sviluppo per la cooperativa. Le difficoltà emerse nel 2020 hanno portato all'accantonamento del modello organizzativo basato sui dirigenti di area.



Nel nuovo modello che si sta costruendo i coordinatori sono i principali snodi organizzativi, interfacciandosi direttamente con il direttore. Già nel 2021, ma anche nell'anno successivo, si lavorerà al consolidamento del gruppo dei coordinatori, con opportune azioni formative ma anche con l'individuazione di nuove persone che svolgano questa funzione. Dal punto di vista gestionale con il 2020 si sono conclusi alcuni processi importanti: dall'adozione di Gecos quel strumento di rilevazione presenze, analitica del personale e gestione delle risorse umane al cambio di fornitore dei servizi di Medicina del lavoro, passando per il riassetto delle coperture assicurative e il consolidamento della situazione finanziaria. Si sono quindi gettate solide basi per la gestione dell'anno in corso.

Infine il versante sociale e societario. Il C.d.A. terminerà il proprio mandato esattamente tra un anno, con l'approvazione del bilancio di esercizio 2021. La costruzione della nuova governance della cooperativa prenderà il via già nel mese di settembre '21, a partire dalla riproposizione del percorso di ridefinizione identitaria con l'aiuto di On Impresa sociale. Il percorso, che avrebbe dovuto avviarsi nel marzo 2020, è stato confermato dal CDA e prenderà il via il 18 settembre 2021. Si tratta di un momento fondamentale per la vita associativa e per il futuro, anche imprenditoriale, della cooperativa. I soci e i lavoratori vicini all'organizzazione saranno chiamati a dare il proprio contributo.

Il Direttore  
Bertocchi Danilo







Acli Servizi Cooperativa Sociale  
Piazza Paganessi, 3 Bariano (Bg)  
24050 Bariano (BG)  
Tel. 0363 957411  
segreteria@coopacliservizi.it  
**www.coopacliservizi.it**

## **Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39**

All'assemblea dei soci della cooperativa Acli Servizi coop. sociale a r.l. .

### **Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

#### **Giudizio**

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio, redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-*bis* c.c., della cooperativa Acli Servizi coop. sociale a r.l., costituito dallo Stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal Conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa al 31 dicembre 2020 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni previste dall'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.

#### ***Elementi alla base del giudizio***

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. La mia responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio

#### **Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le

condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

***Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.***

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;
- ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi;
- ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

### **Relazione sul bilancio sociale**

Il bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Bergamo, 24/06/2021

Il revisore

Dr. Luca Giudici

